

DIRECCIÓN GENERAL DE CAPITAL HUMANO
Concurso para Ingreso y Promoción de Personas
CIRCUNSCRIPCIÓN JUDICIAL DE CONCEPCIÓN

CONCURSO N°11/2026: OFICIAL DE SECRETARÍA II PARA JUZGADO DE YBY YAU Y AZOTE'Y

POSTULANTES QUE AVANZAN A LA EVALUACIÓN DE APTITUDES PSICOLÓGICAS (ETAPA IV)

Observaciones:

1. Para ser aprobado en la Evaluación Curricular como mínimo se debe alcanzar el 50% del puntaje establecido para esta etapa, de no lograrlo, el postulante quedará excluido del concurso (ver Bases y Condiciones).

C.I. N°	Etapa I	Etapa II	Etapa III				Etapa IV	TOTAL 100 PUNTOS	
	Verificación Documental (Etapa 1)	Evaluación de Conocimientos (Etapa 2) 50 puntos (60%=30 ptos)	Factores de Aptitudes		Factores de Experiencia		Evaluación Curricular (Etapa 3) 30 puntos (50%=15 ptos)		Evaluación de Aptitudes Psicológicas 20 puntos
			Educación Formal o Acreditada 10 Puntos	Capacitaciones Acreditadas 5 Puntos	Experiencia Laboral General 3 Puntos	Experiencia Laboral Especifica 12 Puntos			
5636219	Aprobado	31	8	2	3	5	18	49	
5670825	Aprobado	31	8	5	3	5	21	52	
5818055	Aprobado	33	8	4	3	10	25	58	
5908186	Aprobado	36	6	4	3	5	18	54	
6037260	Aprobado	36	8	5	3	10	26	62	
6588108	Aprobado	31	8	1	3	5	17	48	
6601081	Aprobado	40	8	3	3	12	26	66	

POSTULANTES QUE NO AVANZAN A LA EVALUACIÓN DE APTITUDES PSICOLÓGICAS (ETAPA IV)

Observaciones:

1. Para ser aprobado en la Evaluación Curricular como mínimo se debe alcanzar el 50% del puntaje establecido para esta etapa, de no lograrlo, el postulante quedará excluido del concurso (ver Bases y Condiciones).

C.I. N°	Etapa I	Etapa II	Etapa III				Etapa IV	TOTAL 100 PUNTOS	
	Verificación Documental (Etapa 1)	Evaluación de Conocimientos (Etapa 2) 50 puntos (60%=30 ptos)	Factores de Aptitudes		Factores de Experiencia		Evaluación Curricular (Etapa 3) 30 puntos (50%=15 ptos)		Evaluación de Aptitudes Psicológicas 20 puntos
			Educación Formal o Acreditada 10 Puntos	Capacitaciones Acreditadas 5 Puntos	Experiencia Laboral General 3 Puntos	Experiencia Laboral Especifica 12 Puntos			
6942043	Aprobado	31	-	-	-	-	-	-	