



DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

INGRESO Y PROMOCIÓN DE PERSONAS
GESTIÓN DE CONCURSOS
BASES Y CONDICIONES

**CARGO: JEFE DE SECCION II DE SERVICIOS GENERALES DEL SISTEMA PENAL
CIRCUNSCRIPCION JUDICIAL DE PARAGUARI**

1. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

| | |
|-------------------------------|--|
| Ubicación física | <i>Paraguarí, Paraguarí</i> |
| Vacancias | <i>1 (una)</i> |
| Remuneración | <i>4.081.235.- gs. (Cuatro millones ochenta y un mil doscientos treinta y cinco guaraníes)</i> |
| Beneficios Adicionales | <i>Seguro Médico</i> |
| Observación | Cargo no comisionable a otra Circunscripción Judicial |

2. CONCURSO

2.1. Tipo de concurso

Concurso Público de Oposición de Méritos y Aptitudes: pueden postularse todos los ciudadanos, incluidos los funcionarios de la C.S.J., que cumplan con los requisitos constitucionales, legales y reglamentarios, establecidos en el Artículo N°3 de la Acordada N° 1.309 y en estas Bases y Condiciones.

2.2. Modalidad de Selección

La Selección será por *Terna*: se integrará la terna de acuerdo con el orden secuencial de mejores puntajes, de mayor a menor, obtenidos hasta la Evaluación de Aptitudes Psicológicas (Etapa IV). Los postulantes ternados llegarán a esta instancia en igualdad de condiciones, es decir, el Comité de Selección, luego de la Entrevista Final, podrá elegir como ganador a cualquiera de los 3 postulantes que integran la terna, independientemente de quien tenga el mejor puntaje.

2.3. Lista de elegibles

Este Concurso genera Lista de Elegibles, la cual será conformada por quienes hayan logrado como mínimo el 60% del puntaje total de la matriz de factores de evaluación y tendrá vigencia de 1 año a partir de la primera adjudicación del puesto concursado. Esta lista podrá ser utilizada en caso de que la persona adjudicada en primer término desista del puesto o bien se cuente con otras vacancias de igual perfil para el mismo puesto y la misma Circunscripción Judicial, a instancia del Consejo de Superintendencia (para la Capital) o del Consejo de Administración Judicial con el Visto Bueno del Ministro Superintendente (para el Interior). La persona que resultare ganadora de un Concurso o que fuere adjudicada a un cargo a través de la lista de elegibles, deja de integrar las Listas de Elegibles de otros concursos a los que se haya postulado.



DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

2.4. Criterios de Desempate

En caso de igualdad de puntajes en el Resultado Final o en la Lista de Elegibles, el orden de mérito se hará de acuerdo a los siguientes criterios y orden de desempate:

- 1º Mayor calificación en el Factor Educación Formal o Acreditada.
- 2º Mayor calificación en el Factor Experiencia Laboral Específica.
- 3º Mayor calificación en el Factor Experiencia Laboral General.
- 4º Condición de funcionario o contratado del Poder Judicial.
- 5º Mayor antigüedad como funcionario o contratado del Poder Judicial.
- 6º Sorteo Público ante el Comité de Selección.

2.5. Publicación de Convocatorias y Resultados

Las convocatorias a las Evaluaciones de Conocimientos y Psicotécnicas, así como los Resultados de los Concursos serán publicados en la Página Web del Poder Judicial: www.pj.gov.py

2.6. Criterios de Exclusión de Postulantes

Los postulantes podrán ser excluidos del proceso de Concurso en los siguientes casos:

- a. En la Etapa I (Verificación Documental), aquellos postulantes que no cumplan con los requisitos excluyentes del perfil del puesto establecido en las bases y condiciones y/o no presenten la documentación completa requerida.
- b. En la Etapa II (Evaluación Curricular), los postulantes cuyo puntaje acumulado no alcance un mínimo de 50% del puntaje establecido para esta etapa, en las bases y condiciones.
- c. En la Etapa III (Evaluación de Conocimientos), el postulante que no alcance un mínimo de 60% del puntaje establecido en las bases y condiciones.
- d. Aquellos postulantes que no se presenten o llegaren fuera del horario establecido a las evaluaciones de conocimientos, aptitud psicológica y/o entrevista.
- e. En cualquier etapa del Concurso se podrá resolver la exclusión de postulantes cuando se constatare de manera fehaciente, intento de fraude o de influir sobre el sentido de la decisión a través de cualquier método.



DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

3. DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DEL CARGO

| 3.1 PRINCIPALES TAREAS DEL CARGO |
|--|
| 1. Registrar los asuntos tramitados |
| 2. Informar periódicamente a la oficina Administrativa de Coordinación y a la Presidencia de la Circunscripción |
| 3. Mejorar el servicio en la Justicia operando en forma conjunta con los Juzgados de Garantías, Tribunales de Sentencias y Juzgados de Ejecución |
| 4. Organizar y calendarizar el usufructo de la sala de Juicios Orales |
| 5. Cumplir otras tareas relacionadas al cargo y funciones. |

3.2 REQUISITOS DEL CARGO

3.2.1 FORMACION ACADEMICA:

| | Componentes | Excluyente |
|--------------------------------------|--|-------------------|
| EDUCACIÓN FORMAL O ACREDITADA | Egresado Universitario de la carrera de: Derecho | Si |
| | - Especializaciones/Maestrías en alguna rama del Derecho - Egresado de la Escuela Judicial -Escribanía y/o Notariado | No |
| PRINCIPALES CAPACITACIONES | Diplomados y Cursos relacionados al Derecho. Capacitaciones que aporten conocimientos para el cargo. | No |

3.2.2 EXPERIENCIA LABORAL:

| | Componentes | Excluyente |
|---------------------------------------|---|-------------------|
| EXPERIENCIA LABORAL GENERAL | Cinco años en adelante en Instituciones del sector Público o Privado. | No |
| EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA | De dos a tres años en tareas directamente relacionadas al cargo, en el Poder Judicial | No |

3.2.3 PRINCIPALES COMPETENCIAS

| |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Conocimiento del Código de organización Judicial, Código Penal y Código procesal Penal - Conocimiento de las normativas que rigen a la función Pública y al Poder Judicial - Acordadas de la Corte Suprema de Justicia - Organizado y capaz de manejar su tiempo efectivamente. - Capacidad de Coordinación, de trabajar en equipo, bajo presión y manejar varias tareas al mismo tiempo en un entorno dinámico y activo. - Habilidad comunicacional en idiomas oficiales, español y guaraní. - Responsabilidad y Honestidad - Conocimiento de herramientas informáticas - Redacción de notas, documentos y planillas. - Sistema de archivos y tareas administrativas en general - Buen relacionamiento interpersonal. - Estabilidad Emocional. - Responsabilidad, Vigor y de Atención. |
|---|



DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

4. MATRIZ DE EVALUACIÓN

| | DESCRIPCIÓN DE FACTORES | PESO | CRITERIOS DE EVALUACIÓN |
|---------------------------------------|---|-----------|---|
| Etapa 2: Evaluación Curricular | 1. FACTORES DE APTITUDES | | 15 |
| | 1.1. EDUCACION FORMAL O ACREDITADA | 10 | Se tomará en cuenta el Nivel Académico del postulante, según documentación presentada. |
| | 1.1.1. Especializaciones y/o Escribanía | 10 | Se tomarán en cuenta todas las especializaciones relacionadas al área del Derecho, Escuela Judicial, Escribanía. |
| | 1.1.2 Egresado Universitario de la carrera de Derecho. | 8 | Se computa con el Título de Grado, Certificado de Estudios o constancia emitida por la Universidad de que la persona ha culminado la carrera Derecho. |
| | 1.2.CAPACITACIONES ACREDITADAS | 5 | Se tomarán en cuenta todos los cursos y diplomados que estén relacionados a: Derecho, Administración, Informática, Didáctica Universitaria, Habilitación Pedagógica, Idiomas, competencias que aporten al cargo como Relaciones Humanas, Redacción. |
| | 1.2.1. Más de 5 cursos | 5 | |
| | 1.2.2. Hasta 5 cursos | 3 | |
| | 3. FACTORES DE EXPERIENCIA | | 15 |
| | 3.1 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL | 5 | Se considerará todo trabajo desempeñado por el postulante y que esté debidamente certificado. Cuentan las Experiencias como practicante o pasante, hasta 2 años, certificadas con constancias emitidas por la Institución donde prestó servicio. |
| | 3.1.1 Más de 5 años | 5 | |
| | 3.1.2 Hasta 5 años | 3 | |
| | 3.2 EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA | 10 | Se considerará aquellas Funciones desarrolladas dentro del ámbito jurisdiccional en el Poder Judicial, en Juzgados o áreas de Apoyo Jurisdiccional. |
| | 3.2.1 Más de 4 años | 10 | |
| 3.2.2 Más de 3 años a 4 años | 8 | | |
| 3.2.3 Hasta 3 años | 6 | | |
| Etapa 3 y 4 | 4. CONOCIMIENTO ESPECÍFICO PARA EL CARGO (Etapa III) | | 50 |
| | 5. APTITUD PSICOTÉCNICA PARA EL CARGO (Etapa IV) | | 20 |
| | TOTAL DE PUNTOS | | 100 |

Obs.: Se puntuarán solamente los factores que cuenten con la constancia (Autenticada)correspondiente.



DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

5. POSTULACIÓN AL CONCURSO

- Los postulantes deberán presentar su carpeta con los siguientes documentos:
 1. Nota dirigida al Presidente de la Corte Suprema de Justicia, donde solicita y especifica la correspondiente consideración al cargo o a los cargos en que se postula.
 2. En la nota de referencia el postulante expresa su conocimiento y aceptación de las Bases y Condiciones de los cargos respectivos, cuyo formato se encuentra disponible en la página web, para su correspondiente descarga e impresión.
 3. 2 (dos) Fotocopias autenticadas por escribanía de Cédula de Identidad vigente (ambos lados).
 4. Certificado Vigente de Antecedentes Judiciales (válido por 6 meses a partir de su expedición).
 5. Currículo actualizado (formato editable página web).
 6. Copias de Títulos Académicos autenticado por escribanía (ambos lados). Certificado de Estudios o Constancia de Nivel Académico, autenticado por escribanía, según el perfil requerido.
 7. Copias de certificados de cursos realizados autenticados por escribanía.
 8. Copias de certificados de trabajos, Decreto del Poder Ejecutivo o Resolución de la máxima autoridad que acrediten su antigüedad (autenticado por escribanía).
 9. Legajo del Personal y Foja de Funcionario actualizados, (en caso de ser funcionario de la C.S.J.), que especifique el o las áreas en el que el funcionario prestó y/o presta servicios dentro de la Corte Suprema de Justicia.
- Las carpetas de postulación deberán ser recibidas hasta 15 (quince) días corridos posteriores al de la primera publicación en la Página Web del Poder Judicial.
- Las carpetas que no cumplan con la documentación requerida serán EXCLUIDAS del concurso.



DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

6. CRONOGRAMA DEL CONCURSO

| Instancia | Descripción | Tiempo Máximo Establecido |
|--|---|--|
| RECEPCIÓN de Carpetas de postulantes | <i>Los postulantes deberán presentar una carpeta de postulación al concurso según el punto 5 de las Bases y Condiciones y en el lugar y fecha indicados en la convocatoria de la Página Web de la C.S.J.</i> | <i>15 días corridos, a partir de la publicación de la convocatoria en la página Web de la C.S.J.</i> |
| 1ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Verificación Documental</i> | <i>Verificación de la documentación presentada por el postulante. Aquellos que no presenten de forma completa su carpeta, según el punto 5 de las Bases y Condiciones, quedarán excluidos del Concurso.</i> | <i>20 días hábiles, vencido el plazo de la recepción de carpetas</i> |
| 2ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Evaluación Curricular</i> | <i>Consiste en comprobar el nivel académico, la experiencia laboral general y específica relacionada al perfil del cargo. El puntaje mínimo para avanzar en esta etapa es del 50% del puntaje establecido en la Matriz de Evaluación.</i> | |
| PLAZO DE RECLAMOS ETAPA I Y II | <i>Se publicará en la página web de la Corte Suprema de Justicia los resultados de las Etapas I y II de Evaluación. En dicha publicación se incluirán sólo los puntajes de los postulantes que siguen en Concurso. Se habilitará un plazo de 3 días hábiles para que los postulantes puedan realizar reclamos vía correo electrónico. Cada reclamo será analizado y de corresponder, se procederá a editar los resultados de las Etapas I y II, actualizando así lo publicado en la Página Web.</i> | <i>3 días hábiles, posteriores al día de la publicación de resultados</i> |
| 3ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Evaluación de Conocimientos</i> | <i>Comprobación del nivel de conocimientos específicos teóricos y prácticos aplicables al desempeño en el cargo. El puntaje mínimo requerido para avanzar a la siguiente etapa será del 60% del puntaje total de la prueba.</i> | <i>10 días corridos, culminado el plazo de la segunda etapa de evaluación</i> |
| PLAZO DE RECLAMOS ETAPA III | <i>Se publicará en la página web de la Corte Suprema de Justicia los resultados preliminares de las Evaluaciones de Conocimientos, habilitándose así un plazo de 3 días hábiles para que los postulantes puedan verificar sus puntajes y realizar reclamos vía correo electrónico. Cada reclamo será analizado y de corresponder, se procederá a editar los resultados de las Evaluaciones de Conocimientos actualizando así lo publicado en la Página Web.</i> | <i>3 días hábiles, posteriores al día de la publicación de resultados</i> |
| 4ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Evaluación de Aptitudes Psicológicas</i> | <i>Medición de las competencias, capacidades, habilidades y aptitudes del postulante.</i> | <i>10 días corridos, culminado el plazo de reclamos de la etapa III</i> |
| ENTREVISTA FINAL | <i>Los ternados llegan a esta instancia en igualdad de condiciones.</i> | <i>10 días hábiles, culminado el plazo de las Evaluaciones de Aptitudes Psicológicas</i> |
| RESULTADOS FINALES | <i>Una vez culminadas todas las Etapas de Evaluación, se procederá a publicar el puntaje final de todos los postulantes, así como el nombre del/de los ganador/es</i> | |

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

7. RECLAMOS ANTE DUDAS DE LOS RESULTADOS DEL CONCURSO

Los postulantes que consideren que existieron irregularidades que afectaron el resultado final del concurso podrán solicitar la revisión de reconsideración por escrito (vía correo electrónico institucional a la Secretaría de la Dirección General de Recursos Humanos), en el plazo de los 3 (tres) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados. Correo: ***secretariarrhh@pj.gov.py***

La Dirección General de Recursos Humanos remitirá el reclamo ante el Consejo de Superintendencia de la Corte Suprema de Justicia con el informe correspondiente.

Una vez remitido el reclamo e informe por parte de Recursos Humanos, el Consejo de Superintendencia, responderá la denuncia por escrito, en un plazo máximo de 5 (cinco) días hábiles, se aplicará el criterio de la respuesta denegatoria ficta.

8. COMITÉ DE SELECCIÓN

1. Ministros Superintendente de la Circunscripción Judicial de Paraguarí.
2. Presidente del Consejo de Administración de la Circunscripción Judicial de Paraguarí.
3. Director General de la Dirección General de Recursos Humanos.
4. Director del Centro Internacional de Estudios Judiciales.

9. RESPONSABLES DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN DEL CONCURSO

1. Unidad Técnica de la Dirección General de Recursos Humanos, responsable de la Coordinación y la Supervisión de los Procesos en cada Etapa del Concurso, así como de la Verificación Documental, Evaluación Curricular y Evaluación de aptitudes psicológicas. La Dirección General de Recursos Humanos elevará a consideración de los Ministros Superintendentes los resultados obtenidos en cada una de las Etapas del Proceso.
2. Unidad Técnica del Centro Internacional de Estudios Judiciales responsable de la Elaboración, Aplicación y Corrección de la Evaluación de Conocimientos.
3. Circunscripción Judicial responsable de la Recepción de las Carpetas y la remisión de las mismas a la Dirección General de Recursos Humanos con la nómina de postulantes que se presentaron en cada cargo. Asimismo, brindará apoyo para las Evaluaciones de Conocimientos y de Aptitudes Psicológicas.
4. El Comité de Selección es el responsable de supervisar las Evaluaciones realizadas y elevar los resultados a la Corte Suprema de Justicia para la aprobación de la selección final.

10. RESPONSABLES DE SUPERVISAR LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN DEL CONCURSO

1. Prof. Dr. Víctor Ríos Ojeda - Ministro Superintendente de la Circunscripción Judicial de Paraguarí.
2. Prof. Dr. Gustavo Santander - Ministro Superintendente de la Circunscripción Judicial de Paraguarí.
3. Lic. Yamil Admen - Director General Interino de la Dirección General de Recursos Humanos.