



**INGRESO Y PROMOCIÓN DE PERSONAS
GESTIÓN DE CONCURSOS
BASES Y CONDICIONES**

<p>JEFE DE SECCIÓN II</p> <p>DE SERVICIOS GENERALES DEL SISTEMA PENAL</p> <p>MARISCAL ESTIGARRIBIA - CIRCUNSCRIPCIÓN JUDICIAL DE BOQUERON</p>
--

1. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

Unidad de la que depende	<i>Servicios Generales del Sistema Penal</i>
Ubicación Física	<i>Mariscal Estigarribia, Boquerón</i>
Vacancias	<i>1 (una)</i>
Remuneración	<i>4.081.235.- gs. (Cuatro millones ochenta y un mil doscientos treinta y cinco guaraníes)</i>
Beneficios Adicionales	<i>Seguro Médico</i>
Observación	<i>Cargo no comisionable a otra Circunscripción Judicial</i>

2. TIPO DE CONCURSO

2.1 Tipo de concurso

Concurso Público de Oposición: pueden postularse todos los ciudadanos, incluidos los funcionarios de la C.S.J., que cumplan con los requisitos constitucionales, legales y reglamentarios, establecidos en la Acordada N° 1.309 y en estas Bases y Condiciones.

2.2 Modalidad de Selección

La Selección será por *Terna*: se integrará la terna de acuerdo con el orden secuencial de mejores puntajes, de mayor a menor, obtenidos hasta la Evaluación de Aptitudes Psicológicas (Etapa IV). Los postulantes ternados llegarán a esta instancia en igualdad de condiciones, es decir, el Comité de Selección, luego de la Entrevista Final, podrá elegir como ganador a cualquiera de los 3 postulantes que integran la terna, independientemente de quien tenga el mejor puntaje.

2.3 Lista de elegibles

Este Concurso genera Lista de Elegibles, la cual será conformada por quienes hayan logrado como mínimo el 60% del puntaje total de la matriz de factores de evaluación y tendrá vigencia de 1 año a partir de la primera adjudicación del puesto concursado. Esta lista podrá ser utilizada en caso de que la persona adjudicada en primer término desista del puesto o bien se cuente con otras vacancias de igual perfil para el mismo puesto y la misma Circunscripción Judicial, a instancia del Consejo de Superintendencia (Capital) o del Consejo de Administración Judicial con el Vto. Bno. del Ministro Superintendente (interior).

A partir de la Lista de Elegibles resultante, se conformará nuevamente una terna, respetando el orden de mérito que quedó luego de ser adjudicada la persona en primer término y el Comité de Selección procederá a entrevistar y elegir a alguno de los postulantes de la nueva terna.



La persona que resultare ganadora de un Concurso o que fuere adjudicada a un cargo a través de la lista de elegibles, deja de integrar las Listas de Elegibles de otros concursos a los que se haya postulado.

2.4 Criterios de Desempate

En caso de igualdad de puntajes, ya sea en la conformación de la Terna o en la Lista de Elegibles, el orden de mérito se hará de acuerdo a los siguientes criterios y orden de desempate:

- 1º Mayor calificación en el Factor Educación Formal o Acreditada
- 2º Mayor calificación en el Factor Experiencia Laboral Específica
- 3º Mayor calificación en el Factor Experiencia Laboral General
- 4º Condición de funcionario o contratado del Poder Judicial
- 5º Mayor antigüedad como funcionario o contratado del Poder Judicial
- 6º Sorteo Público ante el Comité de Selección

2.5 Publicación de Convocatorias y Resultados

Las convocatorias a las Evaluaciones de Conocimientos y Psicotécnicas así como los Resultados de los Concursos serán publicados en la Página Web del Poder Judicial: www.pj.gov.py

2.6 Criterios de Exclusión de Postulantes

Los postulantes podrán ser excluidos del proceso de concurso en los siguientes casos:

- a. En la Etapa I (Verificación Documental), aquellos postulantes que no cumplan con los requisitos excluyentes del perfil del puesto establecidos en las bases y condiciones y/o no presenten la documentación completa requerida.
- b. En la Etapa II (Evaluación Curricular), los postulantes cuyo puntaje acumulado no alcance un mínimo de 50% del puntaje establecido para esta etapa, en las bases y condiciones.
- c. En la Etapa III (Evaluación de Conocimientos), el postulante que no alcance un mínimo de 60% del puntaje establecido en las bases y condiciones.
- d. Aquellos postulantes que no se presenten o llegaren fuera del horario establecido a las evaluaciones de conocimientos, aptitud psicológica y/o entrevista.
- e. En cualquier etapa del concurso se podrá resolver la exclusión de postulantes cuando se constatare de manera fehaciente, intento de fraude o de influir sobre el sentido de la decisión a través de cualquier método.



3 DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

3.1 PRINCIPALES TAREAS DEL PUESTO DE TRABAJO	
1.	Ejercer la dirección, vigilancia, control, supervisión y distribución de trabajo
2.	Prestar asistencia al Sistema Penal de la Circunscripción Judicial
3.	Cumplir las órdenes e instrucciones del juez en las actividades vinculadas directamente a las cuestiones jurisdiccionales.
4.	Garantizar el seguimiento de las directrices emitidas por el Consejo de Administración.
5.	Gestionar soluciones de las dificultades que se presenten e informar a los superiores de los avances en las tareas asignadas.
6.	Dirigir, vigilar, controlar, supervisar y distribuir los trabajos correspondientes a su sección.
7.	Llevar registro de los asuntos tramitados y rendir un informe periódico al superior inmediato.
8.	Gestionar el proceso de localizaciones y notificaciones de personas para juicios orales.
9.	Coordinar el depósito judicial para clasificación y custodio de evidencias y su exhibición en los juicios orales.
10.	Dirigir las operaciones informáticas para las producciones de pruebas en juicios orales (videos y fotos digitales), cruces de llamadas y mensajerías, evaluación de análisis varios periciales, digitales en formato especiales.
11.	Administrar los salones para juicios orales y públicos; y demás eventos organizados por la Circunscripción Judicial.



3.1 Requisitos del Puesto de Trabajo

Componente		Excluyente
EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	3 años como profesional en Instituciones del sector Público o Privado	No
EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA	2 años en funciones que aporten experiencia específica para el puesto a cubrir	No
EDUCACIÓN FORMAL O ACREDITADA	Profesional Universitario egresado de la carrera de Derecho	Sí
	Posgrados en áreas afines al puesto	No
PRINCIPALES CAPACITACIONES ACREDITADAS	Capacitaciones aplicables específicamente al puesto, que acrediten conocimientos teóricos, técnico y /o prácticos de: -Gestión de Procedimientos Judiciales y Juicios Orales -Otras relacionadas al cargo	No
PRINCIPALES COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none">• Buen Relacionamento Interpersonal, Responsabilidad, Manejo Emocional, Liderazgo, Confidencialidad. Capacidad de Planificación y Programación del trabajo, Resolución de problemas, Toma de decisiones.• Conocimiento de la visión y misión de la institución, y valores institucionales. Conocimiento y respeto de los ejes transversales de la institución.• Habilidad comunicacional en idiomas oficiales, español y guaraní.• Conocimiento y habilidad para el manejo de herramientas Ofimáticas.• Conocimiento de Software: Imagen, Video y Audio.• Manejo de Equipos Audiovisuales.• Conocimiento de las disposiciones legales vigentes que afectan sus funciones.• Conocimiento de las normativas que rigen a la función pública y al Poder Judicial.	



4 MATRIZ DE EVALUACIÓN

	Descripción de factores	Peso	Criterios de Evaluación
Etapas 1 y 2: Evaluación Curricular	1. FACTORES DE EXPERIENCIA		20
	1.1. Experiencia Laboral General	5	Cualquier experiencia laboral que posea la persona, en cualquier área y que tenga constancia de la institución donde prestó servicio. No cuentan las experiencias como practicante.
	Más de 5 años	5	
	Más de 3 a 5 años	3	
	Hasta 3 años	2	
	1.2. Experiencia Laboral Específica	15	Se entiende por aquellas funciones desarrolladas dentro del área jurisdiccional, dentro del Poder Judicial ya sea en Juzgados o en áreas de apoyo jurisdiccional. No cuentan las experiencias como practicante.
	Más de 8 años	15	
	Más de 4 a 8 años	12	
	Hasta 4 años	10	
	2. FACTORES DE APTITUDES		15
	2.1. Educación formal o acreditada	10	Se tendrán en cuenta las Especializaciones, Maestrías en alguna rama del Derecho, o la Escuela Judicial Culminada o Escribanía culminada. Se puntúa solo una especialización.
	Especialización, Maestría o Escuela Judicial	10	
	2.3. Capacitaciones Acreditadas	5	Se tomarán en cuenta todos los cursos que consten como mínimo 20 horas en adelante y que estén relacionados a: Derecho, Informática, Didáctica Universitaria, Habilitación Pedagógica, Idiomas, competencias que aporten al cargo como Liderazgo, Relaciones Humanas, Redacción.
	Más de 5 cursos	5	
	Hasta 5 cursos	3	
Etapas 3 y 4	3. Conocimiento Específico para el Puesto (Etapa III)		45
	4. Aptitud Psicotécnica para el Puesto (Etapa IV)		20
	TOTAL DE PUNTOS		100

Obs.: Se puntuarán solamente los factores que cuenten con la constancia correspondiente.

5 POSTULACIÓN AL CONCURSO

- Las carpetas de postulación deberán ser recibidas hasta 20 (veinte) días corridos posteriores al de la primera publicación en la Página Web del Poder Judicial.
- Las carpetas que no cumplan con la documentación requerida serán EXCLUIDAS del concurso.
- Los postulantes deberán presentar su carpeta con los siguientes documentos:
 1. Nota dirigida al Presidente de la Corte Suprema de Justicia, expresando su conocimiento y aceptación de las Bases y Condiciones del llamado a concurso y solicitando la consideración de su postulación al cargo abierto a concurso. Especificando el cargo o los cargos a los que se postula (formato imprimible - página web).
 2. Fotocopia autenticada por escribanía de Cédula de Identidad (ambos lados).
 3. Certificado Vigente de Antecedentes Judiciales (válido por 6 meses a partir de su expedición).
 4. Currículo actualizado (formato editable página web).
 5. Copias de Títulos Académicos (ambos lados), Certificado de Estudios o Constancia de Nivel Académico autenticado por escribanía, según el perfil requerido.
 6. Copias de certificados de cursos realizados autenticado por escribanía.
 7. Copias de certificados de trabajo, decreto del poder ejecutivo o resolución de la máxima autoridad que acrediten su experiencia (autenticado por escribanía).
 8. Legajo de Personal y Foja del Funcionario actualizados (en caso de ser funcionario de la C.S.J.)
 9. Certificado de Vida y Residencia



6 CRONOGRAMA DEL CONCURSO

Instancia	Descripción	Tiempo Máximo Establecido
RECEPCIÓN de Carpetas de postulantes	<i>Los postulantes deberán presentar una carpeta de postulación al concurso según el punto 5 de las BC y en el lugar y fecha indicados en la convocatoria de la Página Web de la C.S.J.</i>	<i>20 días corridos, a partir de la publicación de la convocatoria en la página Web de la C.S.J.</i>
1ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Verificación Documental</i>	<i>Verificación de la documentación presentada por el postulante. Aquellos que no presentaren de forma completa su carpeta, según el punto 5 de las BC, quedarán excluidos del Concurso.</i>	<i>20 días hábiles vencido el plazo de la recepción de carpetas</i>
2ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Evaluación Curricular</i>	<i>Consiste en comprobar el nivel académico, la experiencia laboral general y específica relacionada al perfil del cargo. El puntaje mínimo para avanzar en esta etapa es del 50% del puntaje establecido en la Matriz de Evaluación.</i>	
3ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Evaluación de Conocimientos</i>	<i>Comprobación del nivel de conocimientos específicos teóricos y prácticos aplicables al desempeño en el cargo. El puntaje mínimo requerido para avanzar a la siguiente etapa será del 60% del puntaje total de la prueba.</i>	<i>20 días corridos culminado el plazo de la segunda etapa de evaluación</i>
4ª ETAPA DE EVALUACIÓN <i>Evaluación de Aptitudes Psicológicas</i>	<i>Medición de las competencias, capacidades, habilidades y aptitudes del postulante.</i>	
Entrevista Final	<i>Los ternados llegan a esta instancia en igualdad de condiciones.</i>	<i>10 días hábiles culminado el plazo de las Evaluaciones de Aptitudes Psicológicas</i>

Obs.:

- 1. Culminados los plazos establecidos para cada etapa, se publicará en la Página Web de la C.S.J. la lista de postulantes que avanza a la siguiente etapa.*

7 TEMARIO PARA LA PRUEBA DE CONOCIMIENTO (ETAPA 3ª de Evaluación)

- Código de Organización Judicial
- Código de Ética Judicial
- Código Penal
- Código Procesal Penal

8 RECLAMOS ANTE DUDAS DE LOS RESULTADOS DEL CONCURSO

Los postulantes que consideren que existieron irregularidades que afectaron el resultado del concurso podrán solicitar la revisión de reconsideración vía correo electrónico institucional a la Secretaría de la Dirección General de Recursos Humanos, dentro de los 3 (tres) días hábiles posteriores a la publicación de los resultados. Correo: **secretariarrhh@pj.gov.py**

La Dirección General de Recursos Humanos remitirá el reclamo ante el Consejo de Superintendencia de la Corte Suprema de Justicia con el informe correspondiente.

Una vez remitido el reclamo e informe por parte de Recursos Humanos, el Consejo de Superintendencia, deberá responder la denuncia por escrito, en un plazo máximo de 5 (cinco) días hábiles, se aplicará el criterio de la respuesta denegatoria ficta.

Este procedimiento aplica para todas las Etapas del proceso del Concurso, así como en los resultados finales del mismo.



9 RESPONSABLES DE LAS ETAPAS DE EVALUACIÓN DEL CONCURSO

1. Unidad Técnica de la Dirección General de Recursos Humanos responsable de la coordinación y la supervisión de los procesos en cada etapa del Concurso y pondrá a disposición y consideración de los Señores Ministros Superintendentes los resultados obtenidos en cada una de ellas.
2. Unidad Técnica del Centro Internacional de Estudios Judiciales responsable de la Evaluación de Conocimientos.
3. Circunscripción Judicial responsable de la Recepción de Carpetas de los postulantes, la Verificación Documental, Evaluación Curricular y la Administración de las Evaluaciones de Conocimientos y Psicotécnicas.
4. El Comité de Selección será responsable de las Entrevistas Finales y Selección final (Etapa V).

10 COMITÉ DE SELECCIÓN

Será integrado por:

1. Prof. Dr. Cesar Antonio Garay Zuccolillo – Ministro Superintendente de la C. J. de Boquerón
2. Abg. Nuria Isnardi – Presidente Consejo de Administración Judicial de Cordillera
3. Abg. Silvana González - Directora General Interina de la Dirección General de Recursos Humanos
4. Abg. Imbert Mereles – Director del Centro Internacional de Estudios Judiciales
5. Juez Responsable